

JAARVERSLAG

2017



DEBOUWSTEEN

*bouwen aan
je toekomst!*

INHOUD

VOORWOORD	3
TERUGBLIK 2017	4
IMPACT VAN ONS WERK	6
BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	7
VOORUITBLIK 2018/2019	8
FINANCIËEL VERSLAG	11
JAARREKENING 2017	12
COLOFON	14

VOORWOORD

Onze passie is: kansarme jongeren in Suriname, waar niemand meer hoop voor heeft, een toekomst geven!

Dit doen we door jongeren zonder opleiding en werk te helpen veranderen in gedisciplineerde, hardwerkende en gemotiveerde bouwvakkers door training, werk en begeleiding op vakinhoudelijk, sociaal en geestelijk gebied. Sinds 2010 leidt De Bouwsteen drop-outs in Suriname op in de bouw. In de afgelopen jaren hebben 59 drop-outs hun eindcertificaat behaald. Het is elke keer weer fantastisch om te zien hoe jongens veranderen; hoe het ze lukt om een mindshift te maken van ‘niets doen en een mislukking zijn’ naar een hardwerkende bouwvakker die echt wel wat kan. Wat een avontuur!

In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2017. Het jaar 2017 is een ander jaar dan de voorgaande jaren. Wij als projectleiders hebben op advies van het bestuur een sabbatsjaar ingelast. Dit is mede ingegeven doordat onze oudste zoon medische onderzoeken moest ondergaan die alleen in Nederland konden plaatsvinden. Het is voor ons een tijd van bezinning, geestelijk en lichamelijk bijtanken geweest en het vormen van nieuwe visie. Na zeven jaar dienst in Suriname was dit sabbatsjaar een mooi moment om even afstand te nemen. In dit jaarverslag doen we kort verslag van onze sabbatical en willen we vooral vooruitblikken naar 2018/2019.

Al jaren zien we hoe betrokken onze sponsors, particulieren en bedrijven bij ons werk zijn. We voelen ons daardoor gesterkt en gezegend. We zien ernaar uit om weer met frisse moed en vernieuwde visie drop-outs op te leiden en een toekomst te geven!

We wensen u veel leesplezier met dit jaarverslag!

Rogier & Willine Andes

Projectleiders De Bouwsteen



Toen ik jonger was, was het like ik wil niets horen

‘k Verliet de school en ik heb zoveel tijd verloren

Werk doelgericht aan een toekomst, niks negatiefs mag me storen

Never give up, mijn tweede kans ...

Bouwsteenrap Veertje (deelnemer traject 6)

TERUGBLIK 2017

Sabbatical

Wat is het goed om na zeven jaar noeste arbeid in de tropen een sabbatical te nemen. Tijd om op te laden, afstand te nemen en keuzes te maken. Dit hebben Rogier en Willine concreet invulling gegeven door:

Debriefing

Het volgen van een zogenaamd persoonlijk debriefingstraject bij stichting Membercare. Waarbij ze door middel van gesprekken en opdrachten onder begeleiding van deskundigen op zendingsgebied/ontwikkelingswerk de periode van 2009 – 2017 in kaart hebben gebracht: Wat is er allemaal gebeurd? Hoe is het om in een andere cultuur te leven en te wonen? Wat heb je verloren? Wat heb ontvangen? Hoe is het om met je gezin er alleen voor de staan in een ander land? Deze en andere vragen kwamen aan de orde en hebben hen geholpen dingen te verwerken, dit alles samen bij God te brengen en zo ook weer ruimte te krijgen voor een nieuwe periode van uitzending.

Bijbelschool

Het volgen van een bijbelschool. Al langer hebben Rogier & Willine het verlangen om meer van Gods liefde en zijn levensveranderende aanraking door te geven aan de deelnemers van De Bouwsteen. Op de site van De Bouwsteen staat het volgende: De Bouwsteen helpt de jongeren bij het ontwikkelen van een positief zelfbeeld. Wekelijks zijn er coachingsgesprekken. Ook leren ze sociale vaardigheden zoals conflicthantering, budgetteren, omgang met ouders en krijgen ze lessen over bijvoorbeeld seksualiteit en HIV/AIDS. Ook sport is een belangrijk onderdeel van de opleiding. Daarnaast delen we elke week een belangrijke les uit de bijbel, dit omdat wij geloven dat alleen een ontmoeting met Jezus hen daadwerkelijk kan veranderen. Zo wordt er een fundament gelegd waarop verder gebouwd kan worden. Rogier en Willine schrijven het volgende: *‘In al die jaren dat we nu met deze jongens werken en zoveel problemen hebben gezien en gehoord, raken we steeds meer doordrongen dat een goed opleidings- en vormingsprogramma zoals De Bouwsteen heeft prachtig is, maar we zien echter ook dat een radicale verandering en genezing en herstel van de pijn die deze jongens hebben meegemaakt, uitblijft. We geloven echt dat een ontmoeting met Jezus liefde dit wel kan bewerkstelligen. Maar hoe doe je dat dan? Hoe breng je Jezus dichterbij de jongens? Alleen een uurtje gospel sharing op de vrijdagmiddag is niet voldoende. Dat raakt de jongens onvoldoende.’* Om hierin meer te leren en opgebouwd te worden hebben Rogier & Willine tijdens hun sabbatsjaar in Nederland een bijbeltraining gevolgd waarin ze hier meer over leren. Door deze bijbelschool zijn ze echt geïnspireerd geraakt om grote dingen van God te verwachten, Zijn stem te verstaan en te zoeken naar Gods leiding voor de aanpak van een specifieke deelnemer.

Daarnaast hebben Rogier & Willine tijdens hun sabbatical verschillende adviesgesprekken gevoerd met (geestelijke) leiders over het volgen van Jezus en Zijn liefde door geven in het leven van alledag.

Samenwerking Stadsherstel Paramaribo & Amsterdam

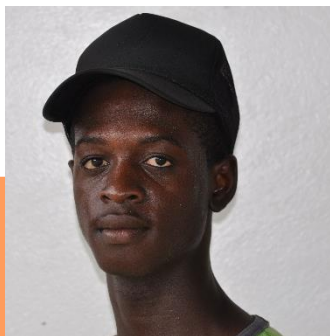
In 2017 is de samenwerking met Stadsherstel Paramaribo & Amsterdam verder voortgezet. De tijd in Nederland is goed gebruikt door leermaterialen van andere restauratieopleidingen in Nederland te verzamelen, een werkbezoek te brengen aan Stadsherstel Amsterdam en daarnaast is er een basisdocument voor het te ontwikkelen curriculum samengesteld met de verschillende betrokken partijen. Het daadwerkelijk starten met de opleiding zal pas gebeuren zodra het te restaureren pand in Paramaribo vrij gegeven wordt (het is een familieboedel) en Rogier & Willine terug zijn in Suriname om het curriculum verder te ontwikkelen en de pilot uit te voeren. Het doel van dit project is om een goede basis te leggen voor een langdurige samenwerking. Stadsherstel Paramaribo wil op elk restauratieproject in de toekomst leerlingen van De Bouwsteen plaatsen. De Bouwsteen is altijd op zoek naar goede leerwerkplaatsen voor haar deelnemers, dus beide partijen hebben belang bij een goede samenwerking en goede opzet van de leerwerkplaats restauratie. Investeren in de jeugd van Suriname en behoud van erfgoed is een prachtige combinatie!

Team De Bouwsteen

In 2017 heeft De Bouwsteen afscheid genomen van hun sociale vaardigheden trainer. Ook de twee vaktrainers waren niet meer beschikbaar door verschillende persoonlijke omstandigheden. De trainer die belast was met het evaluatieonderzoek naar de oud-deelnemers heeft dit hierdoor niet meer kunnen uitvoeren.

IMPACT VAN ONS WERK

De Bouwsteen werkt met een kwetsbare groep jongeren, die onze begeleiding hard nodig hebben. Zonder het leerwerktraject redden de meesten van hen het niet. De stap van niets doen naar een positief werkend bestaan, waarin de jongeren op een eerlijke manier hun geld verdienen, is groot. Hangen op straat, drugs en criminaliteit liggen op de loer voor deze jongens. De impact van ons werk is natuurlijk in de eerste plaats zichtbaar in het leven van de individuele jongens... We willen u graag voorstellen aan Romanio en Gardell, twee jongens die in de afgelopen jaren bij De Bouwsteen een leerwerktraject gevolgd hebben om zo een beter beeld te krijgen van de impact van ons werk.



Dit is Romanio. Hij was 17 jaar oud toen hij bij De Bouwsteen kwam. Opgegroeid in een weeshuis. Uitgevallen in de tweede klas van de LTS. Romanio ontpopte zich bij De Bouwsteen tot een rustige, betrouwbare werker. Na het behalen van zijn certificaat, mocht hij als onderhoudsmedewerker groen aan de slag op een groot woningbouwproject. En wat schetste onze verbazing, Romanio wilde ook weer naar school. Al vier jaar volgt hij elke avond de avondschool. In 2016 behaalde hij zijn LTS diploma! Dit jaar doet hij examen voor de MULO en dan wil hij door naar de HAVO. Romanio heeft namelijk een droom: Steward in een vliegtuig worden! Wow! Wat een doorzettingsvermogen en wat mooi om te zien dat De Bouwsteen daarin een aanjager mocht zijn! We zijn heel trots op Romanio!



Dit is Gardell met Rogier. Gardell was 20 jaar oud toen hij bij De Bouwsteen kwam. Hij heeft nauwelijks onderwijs genoten. Hij woonde bij een tante en had weinig structuur thuis en veel meegemaakt. Het viel voor Gardell niet mee om te wennen aan het werkende bestaan: elke dag vroeg opstaan, elke dag werken! Het duurde even voordat hij in het ritme kwam en na De Bouwsteen heeft hij verschillende baantjes gehad. Tegenwoordig heeft hij vast werk als meterstand-opnemer en lukt het hem helemaal om dat zelfstandig en naar behoren uit te voeren. Prachtig om te zien hoe hij uiteindelijk goed terecht gekomen is!

BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG

Het bestuur bestaat uit leden met verschillende achtergronden. De gemene deler is de passie voor het helpen van kansarme medemensen door het bieden van training en onderwijs.

Per 31 december 2017 bestond het bestuur uit de volgende personen:

1. Henk Maas, voorzitter, Amerongen – *Eigenaar EMC Performance, Founder leerfabrieken en stichting WerkEnLeren*
2. Wilbert Philippo, secretaris, Haarlem – *Directeur en eigenaar InfoTrade en LeaseTrader*
3. Andre Schuurmans, penningmeester, Delft – *Lead intern auditor, Fugro NV*
4. Sylvia te Hennepe, lid, Scherpenzeel – *Trainer en eigenaar Kumquat Trainingen*

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van twee jaar en kunnen herbenoemd worden. Aan bestuurders en toezichthouders zijn geen bezoldigingen toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten, garanties en reiskostenvergoedingen verstrekt aan bestuurders. Het bestuur heeft als taak om op hoofdlijnen te besturen op vier inhoudelijke gebieden: doelstelling, besteding van de middelen, fondsenwerving en het functioneren van de organisatie. Het bestuur bepaalt het beleid op strategisch niveau en stelt de financiële kaders vast. Het beleid en de begroting worden afgestemd op de statutair vastgelegde doelstelling.

Besproken onderwerpen in 2017

Het bestuur heeft in 2017 twee keer vergaderd. Het bestuur heeft primair een toezichthoudende rol. In de vergaderingen is samen met Rogier en Willine teruggekeken op de afgelopen zeven jaar en vooruit gekeken naar hoe verder. Veel aandacht ging uit naar hoe verder in Suriname, gezien de crisis, het uiteenvallen van het team en de rol- en taakverdeling tussen Rogier en Willine. Daarnaast is de financiële rapportage besproken. Het bestuur ziet ook toe op de uitvoering van het jaarplan.

Statuten

Er vond in 2017 geen statutenwijziging plaats.

Directie

De dagelijkse leiding van de organisatie is gedelegeerd aan de projectleiders, Rogier & Willine Andes die gestationeerd zijn in Suriname. Zij zijn verantwoordelijk voor het leiding geven aan en functioneren van het team in Suriname, het ontwikkelen en uitvoeren van beleid, fondsenwerving en public relations, de samenwerking met partnerorganisaties en het zorg dragen voor regelmatige evaluatie en rapportage aan het bestuur.

VOORUITBLIK 2018/2019

Sinds 3 januari zijn Rogier & Willine Andes weer terug in Suriname om het werk met de drop-outs voort te zetten. Ze hebben ervaren dat God hen opnieuw geroepen heeft voor dit werk. Hieronder blikken we vooruit voor de plannen voor 2018/2019:

Nagaan impact De Bouwsteen

De eerste maanden van 2018 willen we gebruiken om na te gaan wat de impact is van ons werk tot nu toe en hoe we onze impact kunnen verbeteren en vergroten. Dit willen we doen door de volgende activiteiten:

1. Impactonderzoek oud-deelnemers

De projectleiders gaan alle 60 oud-deelnemers opzoeken. We vragen hoe het met ze gaat; of ze werk hebben; welke impact De Bouwsteen heeft gehad; of er nog dingen zijn waar we mee kunnen helpen. Dit doen we aan de hand van een vragenlijst die mede ontwikkeld is door twee studenten van de opleiding bestuurs- en organisatiewetenschappen van de Universiteit Utrecht.

Voor de oud-deelnemers die momenteel geen werk hebben, gaan we helpen met het zoeken naar een passende job.

2. Terugkomdag

Op 1 juni willen we een terugkomdag organiseren waarbij we alle oud-deelnemers uitnodigen voor een dag van ontmoeting, gezelligheid, opbouw, job-matching en motivatie. Indien mogelijk (financieel) willen we een motivatiespreker uitnodigen die we ook kennen van de bijbelschool die we gevolgd hebben. Hij heeft zelf in de gevangenis gezeten, komt uit een gebroken gezin, heeft veel meegemaakt en is radicaal veranderd door een aanraking met Jezus. Het lijkt ons geweldig om hem uit te nodigen voor de terugkomdag omdat hij als geen ander het evangelie dichtbij kan brengen en weet waar deze jongens vandaan komen. Daarnaast kan hij ons als team inspiratie geven voor de vernieuwde aanpak.

3. Verhalen vastleggen

Daarnaast willen we de verhalen van de boys vastleggen door een fotoboek(je) te maken. Met dit boekje kunnen we fondsen, sponsors en de achterban inzicht geven in de impact van hun bijdrage. We hebben een professionele fotograaf die kosteloos voor ons foto's wil maken van de jongens.

Naast dat het geweldig is om al de jongens weer te spreken en te horen hoe het met ze gaat, willen we ook lessen trekken uit hun ervaringen met het leerwerktraject van De Bouwsteen. Wat heeft de jongens het meest geholpen? Wat maakt dat een jongen nu nog steeds aan het werk is en wat maakt dat een ander werkzoekend is? In hoeverre werken de jongens nog in de bouw? Zo niet, in welke sectoren werken ze dan en hoe gaat dat? Tegen welke moeilijkheden blijven de jongens aanlopen? Kunnen wij daarin nog wat betekenen? Welke onderdelen van ons traject kunnen beter zodat de impact (nog groter wordt)?

Kortom, wat is de impact geweest en hoe kunnen we die verbeteren en vergroten. Dat brengt ons bij de volgende activiteit:

Doorstart leerwerktraject

In oktober 2018 willen we weer starten met een nieuw leerwerktraject. De komende maanden willen we gebruiken om een leerwerktraject voor te bereiden. Een aantal ontwikkelingen binnen Suriname en bij De Bouwsteen zorgen ervoor dat we niet zomaar kunnen doorgaan waar we gebleven zijn in september 2016.

Suriname zit in een diepe economische crisis (inflatie 70%, de munt is 100% gedevalueerd). De werkloosheid neemt toe en in de bouw is er veel minder werk. De nood bij de drop-outs neemt echter toe: het leven is veel duurder geworden en passend werk vinden nog moeilijker. Deze ontwikkeling vraagt van ons als Bouwsteen ook inventiviteit om de drop-outs te helpen. We gaan een aantal dingen ondernemen:

- De komende maanden willen we gebruiken om te onderzoeken of we naast het huidige leerwerktraject bouw ook een vormend traject kunnen opzetten waarin we meer kijken naar welke jobs/vacatures we kunnen vinden en de jongens passend bij hun talenten gaan plaatsen. Als dit buiten de bouw is zullen de jongens een in plaats van twee dagen bij ons komen en zal de nadruk liggen op: het leren van werkskills, sociale vaardigheden en in aanraking komen met Jezus liefde en zijn levensveranderende kracht.
- Voor zowel het bouw als alleen vormend traject willen we een nieuwe sociale vaardigheden training ontwikkelen waarbij meer de christelijke principes en levenslessen verweven zijn.
- Samenstellen nieuw team. Naast een andere sociale vaardigheden trainer, hebben we ook 1-2 nieuwe vaktrainers nodig, we willen ook iemand aantrekken voor de organisatie en administratie en een jobhunter die de Surinaamse arbeidsmarkt goed kent en veel contacten heeft. Een uitdaging maar ook een kans om de nieuwe visie met een nieuw team vorm te geven. Bij de aanname van nieuwe teamleden zal ook gekeken worden of kandidaten potentie hebben het project op termijn over te nemen.

Ontwikkelen curriculum restauratieopleiding

Het curriculum van de restauratieopleiding zal dit jaar ontwikkeld worden door Willine in samenwerking met Jules Havermans (restaurateur), Stadsherstel Paramaribo en Stadsherstel Amsterdam. Het daadwerkelijk starten met de opleiding zal pas gebeuren zodra het te restaureren pand in Paramaribo vrij gegeven wordt (het is een familieboedel). We hopen wel dit jaar te kunnen starten!

Start nieuw traject

Na deze voorbereiding willen we dan van oktober 2018 – februari 2019 met 7-10 deelnemers starten. Een wat kleinere groep, zodat we voldoende tijd en aandacht hebben voor de deelnemers, het nieuwe team en het vernieuwde concept in relatieve rust kunnen uittesten.

Fondsenwerving

In 2018 zal opnieuw een aanvraag gedaan worden bij het Baas-Wierda fonds om de kosten van het impactonderzoek, de terugkomdag, het vastleggen van de verhalen en de implementatie van het nieuwe leerwerktraject (deels) te bekostigen. Daarnaast komt er weer een nieuwe Twinningronde waarbij we met Stadsherstel kijken of we het deel wat



nog niet gesubsidieerd is van het project (pilot en train-the-trainer) kunnen aanvragen. Tevens willen we kijken of we een partner in Nederland kunnen vinden die al meer ervaring heeft met het verweven van de God factor in hun hulpverlening aan drop-outs/moeilijk opvoedbare jongeren, zodat we hun expertise ook in kunnen zetten bij ons het nieuw op te zetten team en aanpak.

FINANCIËEL VERSLAG

2017 was ook in financieel opzicht een goed jaar. Zowel voor de toelage van de projectleiders als voor het project zijn er voldoende giften binnengekomen. In 2017 is er een aanvraag gedaan bij het Baas-Wierda fonds. Zij hebben een donatie gegeven van € 5000,-. Dit bedrag is beschikbaar gekomen voor de aanschaf van een andere auto(bus) voor De Bouwsteen waarmee deelnemers en bouwmaterialen vervoerd kunnen worden. Tevens is er voor de restauratieopleiding vanuit Twinning (subsidie van het ministerie van Buitenlandse zaken in Nederland) een bedrag van € 13.470,- beschikbaar gesteld door Stadsherstel Amsterdam om de restauratieopleiding op te zetten. Beide bedragen zullen bij terugkomst in Suriname besteed worden.

De projectuitgaven in 2017 waren niet veel, omdat het werk in Suriname door de sabbatical van Rogier & Willine stil lag.

Hieronder ziet u de jaarrekening van de Stichting De Bouwsteen (Nederland).

JAARREKENING 2017

Balans per 31 december 2017

		Cijfers van 2016
ACTIVA		
Liquide middelen	45.459	29.498
	<hr/>	<hr/>
TOTAAL ACTIVA	45.459	29.498
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Overige reserves	29.498	20.984
Resultaat	2.491	8.514
	<hr/>	<hr/>
	31.989	29.498
Overige schulden		
Schuld aan de stichting in Suriname	13.470	-
	<hr/>	<hr/>
TOTAAL PASSIVA	45.459	29.498
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Financieel overzicht 2017

		Cijfers van 2016
BATEN		
Vaste en eenmalige giften	57.655	72.586
Overige baten	<u>2</u>	<u>2</u>
	57.657	72.588
LASTEN		
Toelage projectleiders	54.600	54.766
Projectkosten	566	9.308
Overige kosten	<u>-</u>	<u>-</u>
	55.166	64.074
Resultaat	<u><u>2.491</u></u>	<u><u>8.514</u></u>

COLOFON

Contact

T (0031) 637 389 373 of (00597) 778 5058

E info@debouwsteen.org

W www.debouwsteen.org



www.facebook.com/stichtingdebouwsteen

Postadres

Prins Mauritsstraat 70, 2628 SV

Delft, Nederland

Bezoekadres

Amishastraat – Oost 1

Wanica, Suriname

Overige gegevens

IBAN Rabobank Nederland: NL48 RABO 0112 1622 31

Bankrekeningnummer DSB Suriname (SRD): 69.71.113

Bankrekeningnummer DSB Suriname (Euro): 69.71.121

RSIN: 820281098



Stichting De Bouwsteen wordt door de Belastingdienst aangemerkt als algemeen nut beogende instelling. Daardoor zijn giften aan Stichting De Bouwsteen aftrekbaar voor de inkomstenbelasting (in Nederland).